

# HUIPPU-URHEILUSEURAKIRITEERIT, YLEISURHEILU

## Peruskriteerit

### 1. Menestys

#### 1.1. Seuran osallistujien määrä ja menestys kansainvälisissä nuorten ja aikuisten arvokilpailuissa vuosina 2017–2021.

*Seuran urheilijat ovat saavuttaneet Suomelle vähintään yhden pistesijan aikuisten arvokilpailuista ja vähintään yhden mitalin nuorten arvokilpailuista vuosina 2017-2021. Lisäksi seuran urheilijoista vähintään kaksi on edustanut Suomea aikuisten ja neljä nuorten arvokilpailuissa vuosien 2017-2021 aikana. Kansainvälisiksi arvokilpailuiksi lasketaan EM- ja MM-kilpailut sekä Olympialaiset ja Paralympialaiset.*

#### TAI: Lajiliiton valmennusryhmäurheilijoiden (sopimusurheilijoiden) määrä vuosina 2017-2021.

*Vähintään kuusi seuran eri urheilijaa ovat olleet SUL:n korkeimmissa valmennusryhmissä vuosien 2017-2021 aikana (2017-2020 TF, EM ja NEM, 2021 TF).*

#### 1.2. Menestys Kalevan Malja -kilpailussa vuosina 2017-2021.

*Seuralla on vähintään kaksi sijoittumista kolmen parhaan seuran joukkoon.*

Huippu-urheiluseuran auditointivalmennukseen valintaan riittää joko kohdan 1.1. tai kohdan 1.2. toteutuminen, mutta valinnassa etusijalla ovat seurat, joilla kohta 1.1. toteutuu.

### 2. Sitoutuminen huippu-urheiluun ja huippuyleisurheilun edistämiseen

#### 2.1. Huippu-urheilu on kirjattu merkittäväksi tavoitteeksi seuran strategiassa

*Seura on sitoutunut strategiassaan huippuyleisurheilun määrätietoiseen ja kunnianhimoiseen edistämiseen. Seuralla on lajin urheilijanpolun mukainen huippu-urheilun toimintalinja.*

### 3. Seuran aktiivisuus yhteistyön vahvistamisessa

*Seura on osoittanut selkeää aktiivisuutta yhteistyön ja roolituksen vahvistamiseksi seuran, lajiliiton ja keskeisten toimintaympäristön toimijoiden (urheiluakatemit / valmennuskeskukset ja kaupunki) kesken huippu-urheilun näkökulmasta.*

### 4. Seura on lasten ja nuorten liikunnan tähtiseura

## Laatukriteerit

### URHEILUTOIMINTA

#### Kansainvälinen vaatimustaso

1. Seuralla on kansainväliseen huippu-urheiluun liittyvät tavoitteet ja mittarit, mitkä on kirjattu strategiaan ja toimintasuunnitelmaan.

**2. Seuralla on systemaattinen ja pitkäjänteinen urheilijoiden tasonseuranta kansallisesti ja kansainvälisesti.**

*Seura seuraa erityisesti eri luokkatuloksille (7 p ja yli), kansainvälisiin arvokilpailuihin valittujen ja SUL:n eri valmennusryhmätasolle yltävien urheilijoiden määriä sekä näiden urheilijoiden tuloskehitystä.*

**3. Seura kannustaa, ohjaa ja tukee huippu-urheilijoitaan ja heidän valmentajiaan kansainväliseen toimintaan ja verkostoitumiseen.**

*Seura ohjaa, kannustaa ja tukee valmentajien osallistumista kansalliseen huippu-urheilun valmentajakoulutukseen ja kansainvälisiin koulutuksiin sekä arvokilpailuihin ja muuhun kansainväliseen kilpailutoimintaan. Seura mahdollistaa omalta osaltaan huippu-urheilijan polulla olevan urheilijan ja valmentajan osallistumista tarpeen mukaan myös kansainväliseen harjoitustoimintaan.*

## **Urheilijan polku**

### **Yhteiset:**

➤ **Urheilijan / liikkujan polku on kuvattu seurassa.**

*Kirjatussa dokumentissa näkyy mm. mitä tarjontaa seurassa on eri ikäisille ja miten siirtyä ryhmästä toiseen tavoitteen ja iän mukaan. Seuralla on ymmärrystä, mistä liikkujat / urheilijat seuraan tulevat, miten he siellä pysyvät ja mihin liikkujia tarvittaessa voi ohjata eteenpäin, jos omassa seurassa ei sopivaa tarjontaa.*

### **Yleisurheilu:**

**1. Seura sitoutuu lajiliiton johdolla määriteltyyn yleisurheilijan urapolkuun.**

*Urapolun sisältö ja vaatimustaso on huomioitu ja dokumentoitu seuran valmennusjärjestelmään.*

**2. Huipulle johtava urapolku ja siirtymät urapolun vaiheesta toiseen on määritelty valintavaiheesta alkaen.**

*Seuran valmennusjärjestelmässä yleisurheilijan huipulle johtava urapolku on yhtenäinen, mutta siitä erottuvat valintavaihe (yläkoulu- ja toisen asteen vaiheet) ja huippuvaihe omina kokonaisuuksinaan. Siirtymiset yleisurheilijan urapolun vaiheesta toiseen ovat selkeitä ja siirtymien periaatteet on kuvattu valmennusjärjestelmässä. Seuran valmennusjärjestelmä ja urapolku huomioi ja mahdollistaa myös myöhäisen lajiin mukaan tulemisen ja toisen lajin / toisten lajien harrastamisen valintavaiheessa.*

**3. Seuran valmentajia koulutetaan, ohjataan ja sitoutetaan urapolun sisältöjen toteuttamiseen valmennuksessa.**

*Yleisurheilijan polun tavoitteet ohjaavat valmennuksen toteutusta. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Uudet valmentajat koulutetaan ja ohjeistetaan aktiivisesti ennen valmennuksen aloitusta. Seuran urheilijan polusta ja sen sisällöistä on myös keskusteltu ja siitä on yhteinen ymmärrys valmentajien kesken. Keskustelu toteutetaan vähintään vuosittain.*

**4. Seuralla on olemassa aktiivisesti käytössä olevia toimintamalleja urheilijan yksilölliseen urheilulliseen urapolkuohjaukseen.**

*Seura ohjaa urheilijoita huipulle johtavalla urapolulla erityisesti ns. siirtymävaiheissa (siirtymät yläkouluun, yläkoulusta toiselle asteelle ja edelleen kolmannelle asteelle). Ohjaukseen sisältyy mahdollisesti tarvittavat muutokset valmennuksessa ja valmennusprosessin kokonaisuudessa.*

5. Seuran urheilijan polku on avoimesti ja aktiivisesti viestitty seuran jäsenistölle.

## Valmennuskäytännöt

### Yhteiset:

➤ **Valmennus-/ohjauslinjaus on kuvattu.**

*Valmennus- / ohjauslinjaus on kuvattu kirjallisessa dokumentissa. Tutustukaa valmennuksen ja ohjauksen linjauksesta tehtyyn ohjeistukseen.*

### Yleisurheilu:

**1. Seura on sitoutunut lajin yhteiseen vastuullisuusohjelmaan, mikä ohjaa seuran valmennustoimintaa ja toteutuu seuran päivittäisessä toiminnassa.**

*Seuran vastuullisuusohjelma on linjassa Urheiluliiton vastuullisuusohjelman kanssa. Seuran vastuullisuustyö painottuu ennakointiin. Valmentajille ja urheilijoille on tiedotettu selkeä polku epäasiallisten tapausten käsittelyyn.*

**2. Seuran pyrkii valmennustoiminnassaan kokonaisvalmennuksen toimintamalliin.**

*Seuran urheilijan valmennuksen kokonaisuuden laadukkaasta toteutumisesta vastaa vastuualmentaja ja seura pyrkii rakentamaan valmennuksen niin, että vastuualmentajalla on kokonaisvalmennuksen toteuttamiseen hyvät toimintaedellytykset.*

**3. Valinta- ja huippuvaiheen valmennustoiminnan toteuttamisessa sekä sen tukemisessa ja resursoinnissa tehdään aktiivista ja tiivistä yhteistyötä lajiliiton ja urheiluakatemian kanssa.**

**4. Seuran urheilijoilla ja valmentajilla on käytössä valmennusprosessin arviointityökalu, "Pulssi" tai vastaava.**

*Valmennusprosessin (esim. "Pulssia" hyödyntäen) läpikäynti, arviointi ja sparraaminen urheilijan ja valmentajan kanssa on seuran säännöllinen, vähintäänkin vuosittainen, toimintamalli. Lajiliiton valmennusryhmäurheilijoiden osalta arviointi, valmennusprosessin tarpeiden kartoitus ja resursointi pyritään tekemään yhdessä lajiliiton kanssa.*

**5. Harjoittelun suunnittelu ja seuranta sekä suorituskyvyn ja kilpailutulosten yksilöllinen seuranta ovat käytössä valinta- ja huippuvaiheessa.**

*Valmennus on urheilijalähtöistä, lajivaatimusten mukaista, suunnitelmallista ja se sisältää systemaattista seurantaa. Urheilijoille on laadittu pitkän tähtäimen suunnitelmat, vuosi- ja jaksosuunnitelmat, viikkoharjoitusohjelmat sekä kilpailusuunnitelmat, joita arvioidaan ja sparrataan säännöllisesti. Urheilijoilla ja valmentajilla on käytössä harjoituspäiväkirjat ja / tai harjoittelun yhteenvedot, joita niin ikään arvioidaan ja sparrataan säännöllisesti. Lajiliiton valmennusryhmäurheilijoiden osalta arviointi, valmennusprosessin arvioinnin ja sparrauksen toteutuksesta sovitaan lajiliiton kanssa. Lisäksi seuralla on tarjota suorituskyvyn seurantaa eri yleisurheilulajien tarpeisiin, esim. seuran tai yhteiset testikäytännöt.*

## Valmennuksen tukitoimet ja asiantuntijatoiminta

**1. Seurassa on kokonaisvaltaisen valmennuksen periaate, missä vastuuvallmentaja johtaa kokonaisvaltaista valmennusprosessia ja valmennuksen asiantuntijatiimiä.**

*Seuran valmennuksessa otetaan huomioon huippu-urheilijaksi kasvun ja valmennusprosessin vaatima kokonaisuus.*

**2. Tuki ja asiantuntijatoiminta on valinta- ja huippuvaiheen urheilijoille ja valmentajille mahdollistettu ja siihen liittyvät toimintaperiaatteet on määritelty.**

*Seuralla on käytäntöjä valmennus- ja asiantuntijatiimien muodostamiseen ja niiden toimintaan. Seura mahdollistaa suorituskykyä edistävien tukitoimien toteutumisen itse tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tuki- ja asiantuntijatoimia ovat esim. terveyteen, psyykkiseen valmennukseen sekä esim. lajikohtaisiin erityistarpeisiin liittyvät toiminnot.*

**3. Tuki- ja asiantuntijatoiminta määräytyvät tarveharkintaisesti ja pääsääntöisesti vastuuvallmentajan määrittelemien tarpeiden mukaan.**

*Valmentajat hyödyntävät valmennuksen tuki- ja asiantuntijatoimintaa osana valmentautumista urapolun vaiheen ja urheilijoiden tarpeiden mukaan.*

## SEURAN IHMISET

### Voimavarat

#### **Yhteiset:**

➤ **Seurassa tunnustetaan erilaisten toimijoiden tarve, roolit ja vastuunjako.**

*Seurassa on arvioitu, millaisiin tehtäviin tarvitaan henkilöitä nyt ja lähitulevaisuudessa. Miten tehtävien jakaminen heidän kesken toimii ja onko tehtävien kuormittavuus sopiva?*

➤ **Seurassa on toimintatapa, miten uusia toimijoita löydetään riittävästi eri rooleihin.**

*Seurassa kysytään jäsenistön kiinnostusta toimia eri tehtävissä sekä halukkuutta antaa omaa osaamistaan seuran käyttöön. Seura pyrkii rekrytoimaan uusia toimijoita myös seuran ulkopuolelta.*

➤ **Seurassa on toimintatapa, miten uudet toimijat perehdytetään toimintaan.**

*Miten seurassa perehdytetään toimijat uuteen tehtävään ja kenen vastuulla perehdytys on? Seura varmistaa vastuuhenkilöiden tietämyksen seuran toiminnasta.*

➤ **Seurassa kiitetään ja palkitaan toimijoita.**

*Millainen kiittämiskulttuuri seurassa on ja miten toimijoita palkitaan?*

➤ **Seuran ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan.**

*Onko seuralla olemassa rekisteri seuran ohjaajista ja valmentajista ja heidän koulutustasostaan? Miten seurassa varmistetaan ohjaajien, valmentajien ja muiden toimijoiden osaamisen kehittyminen? Suositellaan, että kaikissa ryhmissä on vähintään yksi ensiaputaitoinen. Suositellaan, että lasten ryhmissä on paikalla yksi täysi-ikäinen ohjaaja/10 lasta tai muu täysi-ikäinen henkilö.*

#### **Yleisurheilu:**

**1. Seuralla on päätoiminen valmennuspäällikkö tai vastaava, joka johtaa seuran valmennusjärjestelmän kokonaisuutta ja sen kehittämistä sekä vastaa valmentajien osaamisen kehittamisestä.**

*Valmennuspäällikölle on määritelty työ- ja tehtäväkuvaus, mikä tukee tavoitetta. Seura mahdollistaa ja tukee aktiivisesti valmennuspäällikön tai vastaavan työtä ja osaamisen kehittymistä. Työn tukemiseksi seuralla on valmennuksen johtoryhmä tai vastaava, minkä tehtävänä on ideoida, kehittää ja sparrata seuran huippu-urheilutoimintaa.*

**2. Seura edistää valmennuksen ammattilaistumista ja ammattimaistumista.**

*Seura pyrkii aktiivisesti lisäämään yleisurheilun ammattivalmennusta. Seura mahdollistaa ammattivalmennuksen yhteispalkkauksia osallistumalla itse niiden resursointiin. Seura edistää sekä ammattivalmennuksen että ammattimaisen eli korvauksellisen valmennuksen kehittymistä mm. huomioimalla valmennusmaksuissa ja valmentajakorvauksissa lajiliiton suositukset.*

**3. Seura vastaa valmentajiensa riittävästä työskentelyedellytyksistä ja tekee valmentajien kanssa vähintään vuoden mittaisia valmentajasopimuksia, missä on kuvattuna mm. valmennuksessa olevat urheilijat, valmennustehtävät, korvaukset, valmennuksen tuki, koulutusmahdollisuudet sekä mahdolliset velvoitteet.**

**4. Seurassa on kokonais käsitys seuran valmentajien osaamisen tasosta ja koulutusvaatimus ryhmän tai urheilijan vastuvalmentajalle.**

*Koulutusvaatimus on linjassa lajiliiton koulutusvaatimuksen kanssa. Seuralla on päivitetty valmentajiensa valmentajakoulutusrekisteri.*

**5. Valinta- ja huippuvaiheen valmentajat arvioivat itse osaamistaan ja valmentajien kanssa laaditaan valmentajakohtainen koulutus- ja kehityssuunnitelma, mitä läpikäydään ja päivitetään vuosittain valmentajan kanssa.**

**6. Seura tukee valmentajien kouluttautumista ja järjestää seuran sisäistä valmentajakoulutusta.**

*Seuralla on määriteltyinä korvausperiaatteet valmentajakoulutuksen tasoille 1.-4. ja mahdollisesti myös jatko- ja täydennyskoulutuksiin. Seuralla on systemaattisen valmentajasparrauksen toimintamalli ja sisäistä koulutusta sekä tiivis valmennusosaamisen jakamisen toimintakulttuuri ja toimintamalli.*

## **Yhteisöllisyys**

### **Yhteiset**

➤ **Seura panostaa yhteisöllisyyteen ja tekee seuraa tutuksi jäsenilleen.**

*Miten seurassa mahdollistetaan yhteisöön kuulumisen kokemus jokaiselle mukana olevalle esim. kohtaamisten ja tapahtumien kautta? Millainen ilmapiiri seurassa on osallistujien mielestä? Mitä positiivisen ilmapiirin kehittämiseksi tehdään seurassa?*

➤ **Seura tarjoaa harrastajille mahdollisuutta osallistua monipuolisesti seuran toimintaan.**

*Miten seura mahdollistaa osallistumisen seuran toimintaan toimijana, kannustajana, vaikuttajana sekä antaa mahdollisuuden jakaa ja kehittää osaamistaan?*

➤ **Seuralla on toimintamalli, joka ennaltaehkäisee epäasiallista käytöstä.**

*Pidämme lapset, nuoret ja aikuiset turvassa kiusaamiselta, häirinnältä ja muulta epäasialliselta käytökseltä. Seuran toimintamalli epäasialliseen käyttäytymiseen on selkeä ja asioiden käsittelyyn on nimetty yhdyshenkilö. Seuralla on/voi olla käytössä puolueeton sopimusmenettelymalli ja seura osallistuu pyydettyäessä sovittelukeskusteluun.*

➤ **Nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa toimintaan yhdenvertaisesti aikuisten kanssa.**

*Miten nuorten ajatuksia otetaan huomioon seuran toiminnassa ja millaisia mahdollisuuksia nuorilla on vaikuttaa toimintaan?*

➤ **Seuralla on tunnistettava identiteetti, josta seura on ylpeä.**

*Miten seura on rakentanut omaa identiteettiään ja seurakulttuuria?*

## **Yleisurheilu**

Ei erillisiä huippu-urheilukriteereitä.

## **JOHTAMINEN JA HALLINTO**

### **Johtaminen**

#### **Yhteiset**

➤ **Seuran arvot on määritelty.**

*Arvot on määritelty, ne ohjaavat toimintaa ja ne ovat kaikkien luettavissa seuran nettisivuilta.*

➤ **Seuralla on visio ja toimintasuunnitelma.**

*Seuralla on voimassa oleva visio, joka ohjaa seuran toimintaa ja se on luettavissa seuran nettisivuilta. Vision toteutumiseksi voi määrittää myös tavoiteajan. Seuran toiminnan perustehtävä on selkeä. Seuralla on kirjallinen toimintasuunnitelma.*

➤ **Seura tunnistaa paikallisen toimintaympäristön, oman roolinsa kunnassa ja mahdollisuudet toiminnan tarjoajana eri kohderyhmille.**

*Seura on tarkastellut omia mahdollisuuksiaan oman alueensa liikuttajana sekä toimijana ja tehnyt päätöksen, mille kohderyhmille seura haluaa tarjota toimintaa.*

➤ **Seura on avoin ja edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua varallisuudesta, etnisestä alkuperästä, sukupuolesta, vammasta tai muusta yksilöön liittyvästä syystä riippumatta ja toimii syrjinnän ehkäisemiseksi.**

*Miten seura toimii uusien harrastajien suhteen? Esim. vammaisen harrastaja / maahanmuuttaja / vähävarainen harrastaja. Miten varmistetaan, että seurassa ei ketään syrjitä ja kaikkia kohdellaan tasavertaisesti?*

➤ **Seuran toimintaa kehitetään kokoamalla säännöllistä palautetta seuran toiminnasta toimintaan osallistuvilta.**

*Tässä voidaan hyödyntää mm. oman seuran analyysia sekä palautetta seuratoimijoilta yms. Sekä tutustumalla muihin palautekyselyn tuloksiin. (Esim. vanhemmat, aikuiset harrastajat, valmentajat, lapset,*

nuoret...). Seuran hallitus on käsitellyt palautekyselyjen tulokset ja hyödyntää niitä toiminnan kehittämisessä.

➤ **Seuran johto arvioi omaa toimintaa säännöllisesti. Hallitus arvioi omaa toimintaansa säännöllisesti ja asioiden käsittelyyn on nimetty yhdyshenkilö.**

➤ **Seura tekee yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa.**

*Seura on pohtinut oman verkostonsa laajuutta, laatua ja omaa aktiivisuutta eri tahojen kanssa esim. koulut, urheiluakatemia, kunta, yritykset, muut seurat ja järjestöt.*

➤ **Seura tunnistaa toimintaympäristön muutoksia ja mahdollisuuksia sekä uudistaa toimintaansa vastaamaan niihin nyt ja tulevaisuudessa.**

*Seuran tunnistaa esim. hallinnon ja seura-arjen digitaaliset mahdollisuudet. Seura voi katsoa Seuratoiminnan tulevaisuus -videon ja hyödyntää siihen liittyvää työkirjaa.*

## **Yleisurheilu**

**1. Seuralle on määritelty arvot ja seuralle on strategia ja toimintasuunnitelma, joiden pohjalta seuran huippu-urheilua kehitetään.**

*Seura on laatinut strategian kuulleen tärkeimpiä sidosryhmiään ja sitouttanut heidät strategiaan. Seuran huippu-urheilulla on selkeät strategiset tavoitteet ja mittarit, joita seurataan osana johtamista ja kehittämistä.*

**2. Seuralle on huippu-urheilun sisältämä johtosäntö ja johtamisjärjestelmä ohjaamassa seuran hallintoa ja suorituskykyä.**

**3. Seuralle on päätoiminen toiminnanjohtaja tai vastaava operatiivinen johtaja, jonka toimenkuva ja vastuut tukevat strategiaa ja toimintasuunnitelmaa.**

*Seura tunnistaa seuran johdon osaamistarpeet ja tukee johdon osaamisen kehittämistä. Operatiivisella johtajalla on riittävät resurssit käytettävissä suhteessa tavoitteisiin ja toiminnan laajuuteen.*

**4. Seuralle on toimintatapa seuran sisäiseen yhteistyöhön seuran yleisjohdon ja valmennusjohdon sekä valmentajien välillä.**

**5. Seura tunnistaa lajinsa yhteiset tavoitteet, roolinsa lajinsa toimijana ja toiminnan edistäjänä.**

*Seurassa on määritelty liiton ja seuran välisen yhteistyön pääperiaatteet ja tavoitteet.*

**6. Seura on tunnistanut sidosryhmänsä ja omaa suunnitelman sidosryhmien kanssa tehtävään yhteistyöhön.**

*Huippu-urheilun kannalta keskeisiä sidosryhmiä ovat mm. urheilijan lähipiiri, paikallinen urheiluakatemia, lajiliitto ja valmennuskeskus.*

**7. Seurassa kannustetaan ja resursoidaan jatkuvaan parantamiseen ja innovointiin toiminnan eri osa-alueilla sekä tarvittavaan uudistumiseen.**

## **Hallinto**

## Yhteiset

➤ **Seuralla on ajantasaiset ja tarkoituksen mukaiset säännöt.**

*Seuran säännöt on tarkistetaan säännöllisin väliajoin mm. oikeat nimenkirjoittajien tiedot ovat PRH:n rekisterissä. Seuran säännöt ovat vastuullisuuden ja kurinpitönäkökulmasta ajan tasalla. Seuran jäsenluokat on kirjattu yhdistyslain mukaan.*

➤ **Seuralla on toimintakäsikirja.**

*Toimintakäsikirjaan on kirjattu seuran toimintaperiaatteet, toimintatavat- ja tarvittavat ohjeet sekä eri vastuuhenkilöiden roolit. Toimintakäsikirjan löytyy seuran nettisivuilta.*

➤ **Seuran toiminnasta on vuosikello.**

*Seuran toiminnan aikatauluista kerrotaan vuosikellossa, joka löytyy nettisivuilta.*

➤ **Seurassa on kirjallisesti määritelty eri vastuuhenkilöiden ja toimielinten toimenkuvat ja vastuut.**

*Eri henkilöiden vastuut on hyvä kirjata seuran nettisivuille.*

➤ **Seura on hyvä työnantaja.**

*Työsopimus on allekirjoitettu, työntekijälle on määritelty työnkuva, työajanseuranta on kunnossa, palkanmaksu toimii ajallaan ja työterveydenhoito on järjestetty.*

➤ **Seuran viimeisin toimintakertomus ja tilinpäätös on hyväksytty yhdistyksen kokouksessa**

*Voidaan todeta viimeisin yhdistyksen kokouksen päivämäärä, jossa nämä on hyväksytty.*

## Yleisurheilu

1. **Huippu-urheilun toimintaperiaatteet ovat kirjattuina toimintakäsikirjaan.**
2. **Seuralla on huippu-urheilun toiminnallinen vuosikello tai se on osa seuran koko vuosikelloa.**
3. **Huippu-urheilun talouden seuranta on kirjattu omana kohtanaan tilinpäätöksiin.**

## Markkinointi ja viestintä

### Yhteiset

➤ **Seuran viestinnässä käytetään kohderyhmälle sopivia viestintäkanavia.**

*Viestinnässä käytettävät viestintäkanavat on valittu kohderyhmien mukaan ja ne voivat vaihdella esim. ikäryhmittäin ja harrasteryhmittäin.*

➤ **Viestintä on läpinäkyvää, ajantasaista, innostavaa ja vuorovaikutteista.**

*Viestintä kannustaa kahdensuuntaiseen vuorovaikutukseen, tietoa on avointa ja se on päivitetty.*

➤ **Viestinnän roolit ovat selvät.**

*Seurassa on selvää, kuka vastaa ulkoisesta viestinnästä, kuka sisäisestä viestinnästä, kuka ryhmien viestinnästä, kuka päivittää nettisivuja. Jos tarvitaan kriisiviestintää, niin kuka silloin viestii asioista.*



➤ **Seuralla on toimivat nettisivut.**

*Löytyykö nettisivuilta seuran yhteystiedot, miten toimintaan pääsee helposti mukaan, toimintaperiaatteet, maksut yms.? Onko nettisivujen toimivuutta arvioitu, ollaanko niihin tyytyväisiä? Nettisivuilta löytyy Tähtiseuratus ja kuvaus, mitä Tähtiseuratoiminta tarkoittaa.*

➤ **Seura markkinoi aktiivisesti toimintaansa haluamilleen kohderyhmille.**

*Millaisia markkinointikeinoja seura käyttää tavoittaakseen halutut kohderyhmät? Kenelle, mitä, miten? Uudet kohderyhmät ja jo mukana olevat harrastajat.*

## **Yleisurheilu**

**1. Seuralla on viestintä- ja markkinointisuunnitelma, missä huippu-urheilu on kirjattu osaksi kokonaisuutta**

*Seuralla on olemassa huippu-urheiluun liittyvä tuoteistus, esim. huippu-urheilutiimi.*

**2. Seuran huippu-urheilu ja huippu-urheilijat ovat näkyvästi esillä seuran viestinnässä.**

**3. Seuralla aktiivinen ote markkinoida ja rakentaa huippu-urheilun yhteiskumppanuuksia ja siten parantaa huippu-urheilun kokonaisresursointia seurassa.**

## **AINEELLISET RESURSSIT**

### **Talous**

#### **Yhteiset**

➤ **Seuralla on talousohjesääntö.**

*Talousohjesäännössä määritellään eri hallintoelinten ja toimihenkilöiden tehtävät ja vastuut yhdistyksen taloudenhoidossa.*

➤ **Seuran talous on hyvin hoidettu.**

*Seuralla on käytössä nykyaikaiset taloushallinnon välineet, seuran rahaliikenne on ajan tasalla (laskut, verot, budjetointi, tilinpäätös...) ja seuran tulot ja menot ovat tasapainossa. Seuran varallisuus ja velat ovat tasapainossa ja seura on varautunut riskeihin.*

➤ **Seuran talous on tasapainossa suhteessa toiminnan tavoitteisiin.**

*Mistä kuluja syntyy? Mistä tuotot tulevat? Ja miten näitä tulee muuttaa tavoitteiden suunnassa? Talous on ennustettavaa.*

➤ **Seura on määrittänyt toimintaansa sopivat varainhankinnan muodot.**

*Esim. jäsenmaksut, sponsorointituotot, rahankeräys, kaupallinen toiminta, julkinen/kunnallinen rahoitus. Varainhankinnan vastuut ja roolit on sovittu.*

➤ **Seura noudattaa maltillisuutta osallistujien kustannuksissa.**

*Seura pyrkii hillitsemään kustannuksia. Seuralla on toimintatapa vähävaraisten tukemiseen.*

➤ **Seura toimii järkevästi talouden ja ympäristön näkökulmasta.**

*Seura järjestää kimpakyytejä, välineiden kierrätystä ja muita toimia resurssien fiksuun hyödyntämiseen. Seura ottaa hankinnoissa ja tapahtumien järjestämisessä huomioon ympäristönäkökulmat.*

## **Yleisurheilu**

**1. Huippu-urheilulla on toiminta- ja taloussuunnitelma, osana koko seuran suunnitelmaa.**

*Huippu-urheilun talousresurssit määritellään vuosittain ja niiden tulee olla riittävät suhteessa toimintaan ja kehittämistavoitteisiin.*

**2. Seuralla on olemassa huippu-urheiluun liittyvä valmennuksen tukijärjestelmä, joka on dokumentoitu ja viestitty selkeästi.**

*Seura pyrkii rakentamaan tukijärjestelmänsä perusteet ja urheilijoiden luokittelukategoriat niin, että se mahdollistaa yhteiset tukitoimenpiteet lajiliiton kanssa.*

**3. Seura tuntee tukiurheilijoiden ja heidän valmentajiensa resurssitarpeet ja resurssikokonaisuuden ja sen kartoittamiseen on olemassa toimintamalli ja työkalu, ”Pulssi” tai vastaava.**

**4. Lajiliiton valmennusryhmäurheilijoiden tukemisesta käydään seuran ja liiton sekä tarvittaessa Olympiakomitean (OK:n tukiurheilijat) välillä keskustelua ja tukea pyritään suuntaamaan urheilijalle ja valmentajalle yhdessä tai vähintäänkin toisensa päätökset ja toimenpiteet tunnistaen.**

**5. Seuran toimintaan liittyvät valmennus- ja toimintamaksut ovat läpinäkyviä ja oikeudenmukaisia.**

## **Olosuhteet**

### **Yhteiset**

➤ **Seuralla on tarkoituksenmukaiset olosuhteet omiin mahdollisuuksiin ja tavoitteisiin nähden.**

➤ **Seuralla on tarkoituksenmukaiset välineet tavoitteisiin nähden.**

➤ **Seura varmistaa omalta osaltaan, että olemassa olevia tiloja ja välineitä käytetään parhaalla mahdollisella tavalla.**

*Mm. tilojen ja välineiden käytön optimointi ja joustavuus niiden käytössä. Proaktiivisuus esim. kuntaan tilojen hankkimiseen ja käyttöön liittyen.*

➤ **Seura on aloitteellinen olosuhteiden kehittämistyössä ja toimii tarvittaessa yhteistyössä muiden olosuhteista vastaavien tahojen kanssa.**

*Seura tuntee kunnan liikuntapaikkasuunnitelman ja on tarvittaessa mukana suunnittelussa ja pyrkii vaikuttamaan päätöksentekoon.*

➤ **Seuran tilat ja välineet ovat turvalliset.**

*Seurassa on käyty läpi tiloihin ja välineisiin liittyvät turvallisuusasiat ja turvallisuusohjeet.*

## **Yleisurheilu**

- 1. Seuran strategia sisältää tarvittavat suunnitelmat olosuhteiden kehittämiseksi huippu-urheilun harjoitus- kuin kilpailutoimintaan.**
- 2. Seuran käytettävissä olevat olosuhteet ovat eri yleisurheilulajien huippu-urheiluun soveltuvia ja hyvin saatavilla.**
- 3. Seura tekee tiivistä yhteistyötä kaupunkien ja muiden alueen liikuntapaikkojen omistaja- ja rakennuttajatahojen kanssa mahdollistaakseen ja kehittääkseen huippu-urheilun olosuhteiden soveltuvuutta ja saatavuutta.**